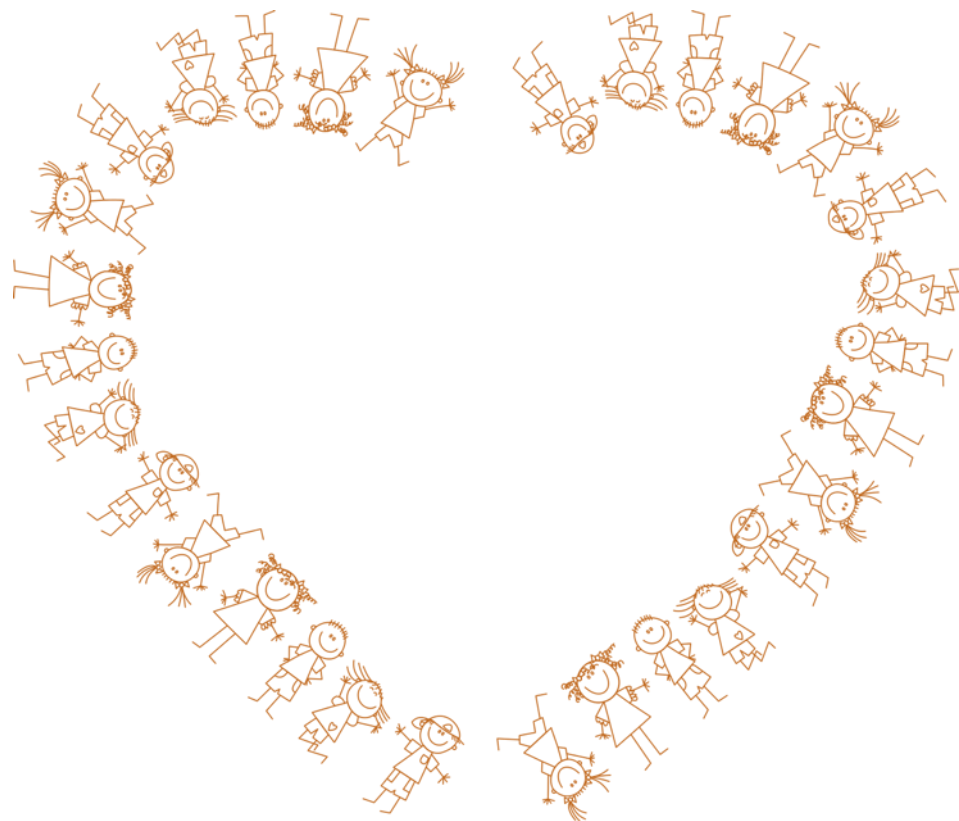


BPW Herbstkonferenz 2021



willkommen

...zur BPW
Herbstkonferenz
...in Aarau, am 23. Oktober 2021

BPW Herbstkonferenz 2021

Über 70 Jahre Club Aarau...



BPW Club Aarau
28.10.1950 – 18.08.2021



BPW Herbstkonferenz 2021

Work - **P**ower - **B**alance

**Kreativ, mutig, offen und neugierig für
die Business-Transformation von morgen!**



BPW Herbstkonferenz 2021

Programm

9:00 Uhr **Opening Work-Power-Balance**
9:15 Uhr **Wirtschaftsförderung 4.0 in Aarau**
9:30 Uhr **Einführung – Business-Transformation**
10:00 Uhr **Workshop «Lego Serious Play»**
11:30 Uhr **New Work bei ABB Schweiz**

Erika Koller, Präsidentin BPW Club Aarau
Alexandra Mächler, Wirtschaftsförderin Aarau und Region
Christine Meyer, Trainerin, Coach, Zukunftsgestalterin

Nicole Kamm Steiner, Country HR Manager ABB Schweiz

12:00 Lunch-Pause im kuk

14:00 Uhr **Einstieg in den Nachmittag**
14:05 Uhr **Grussworte der Stadt Aarau**
14:15 Uhr **BPW – weltweit**
14:35 Uhr **BPW-Herbstkonferenz - national**
16:00 Uhr Fragen/Diskussion
16:30 Uhr **Firmenmitgliedschaft bei BPW Switzerland**

Erika Koller, Präsidentin BPW Club Aarau
Suzanne Marclay-Merz, Stadträtin Aarau
Catherine Bosshart, Präsidentin BPW International
Zentralvorstand, BPW Switzerland

Sabine Lehner, Beauftragte Diversity Management
Larissa Stämpfli, Wissenschaftliche Mitarbeiterin
Chef Kdo Ausb – beide im Eidgenössischen Department für
Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS)

ca. 17:00 Uhr **Ausklang – Apéro/Flying-Diner im kuk**



BPW Herbstkonferenz 2021
DANKE...

RAIFFEISEN



die Mobilier

WEHRLI^S



eniwa

stairscom



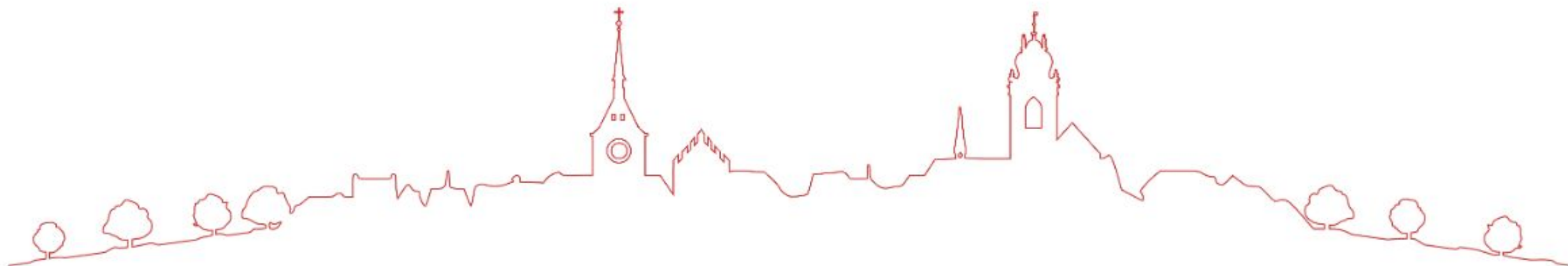
...und an allen Gönnerinnen und Gönner

BPW Herbstkonferenz 2021



Alexandra Mächler
Wirtschaftsförderin Aarau und Region

Wirtschaftsförderung 4.0



Samstag, 23. Oktober 2021
BPW-Herbstanlass

BPW Herbstkonferenz 2021



Christine Meyer
Trainerin, Coach, Zukunftsgestalterin

NEW WORK & ARBEIT 4.0



BPW Herbstkonferenz 2021



Nicole Kamm Steiner
Country HR Manager ABB Schweiz



23. OKTOBER 2021

BPW-Herbstkonferenz, Aarau

NEW WORK: PRAXISBEISPIEL ABB SCHWEIZ

Nicole Kamm Steiner, Country HR Manager



BPW Herbstkonferenz 2021



**Mittagessen
von 12:00 – 14:00 Uhr
im Foyer**

**Wir wünschen
einen guten Appetit!**

BPW Herbstkonferenz 2021



STADT AARAU





Begrüssung *Bienvenue*

Katherine Ackermann
Past-Präsidentin/Présidente
BPW Club Aarau

BPW Herbstkonferenz 2021



Suzanne Marclay-Merz
Stadträtin Aarau

STADT AARAU



Grusswort

Suzanne Marclay-Merz

Stadträtin Aarau /Grossrätin Kanton Aargau



Herzlich willkommen in Aarau



Aarau in Zahlen

Gesamtbevölkerung
21725

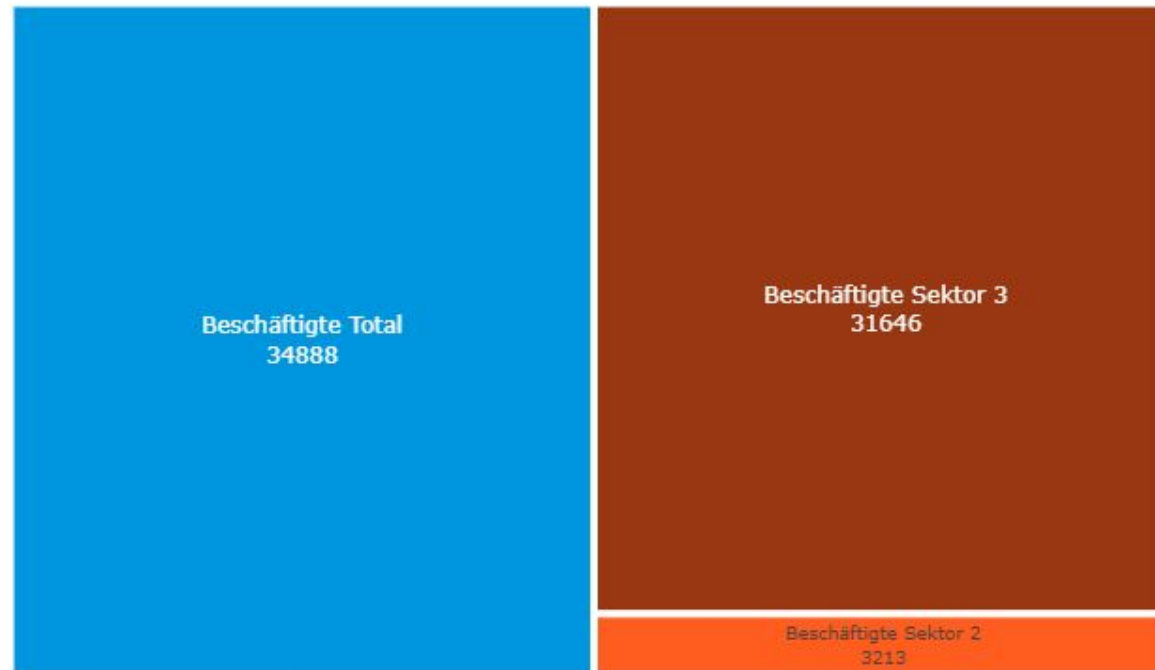
Bevölkerung (2020):	21725
Höhe über Meer (2021):	385 m
Fläche (2021):	1234 ha
Steuerfuss (2021):	97%
Lernende n. Schulort (2020):	2262
Beschäftigte (2018):	34888
Betriebe (2018):	2648

Weibliche Bevölkerung
11059

Männliche Bevölkerung
10666



Beschäftigte in Aarau (Stand 2020)



Sektor 3: Dienstleistungsbereich
Sektor 2: Industrie/Produktion

Stadt Aarau als Arbeitgeberin

Frauen in der Stadtverwaltung:

- **Stadtrat (3 von 7; ab 2022: 4 von 7)**
- **33% Abteilungsleitung**
- **41% Teamleitung**

Teilzeitmodell:

- **65% der Mitarbeitenden (F: 80%, M: 33%)**

Vereinbarkeit für Arbeitnehmende

16 Wochen Mutterschaftsurlaub

20 Tage Vaterschaftsurlaub

2 Monate Adoptionsurlaub

**Novum: Kinderbetreuung in der Feuerwehr
Aarau**

**Digitalisierung weit vorangeschritten /
Homeoffice auch in "normalen" Zeiten möglich.**



...bis bald wieder in Aarau.



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women

Herbstkonferenz 2021

Conférence d'automne 2021

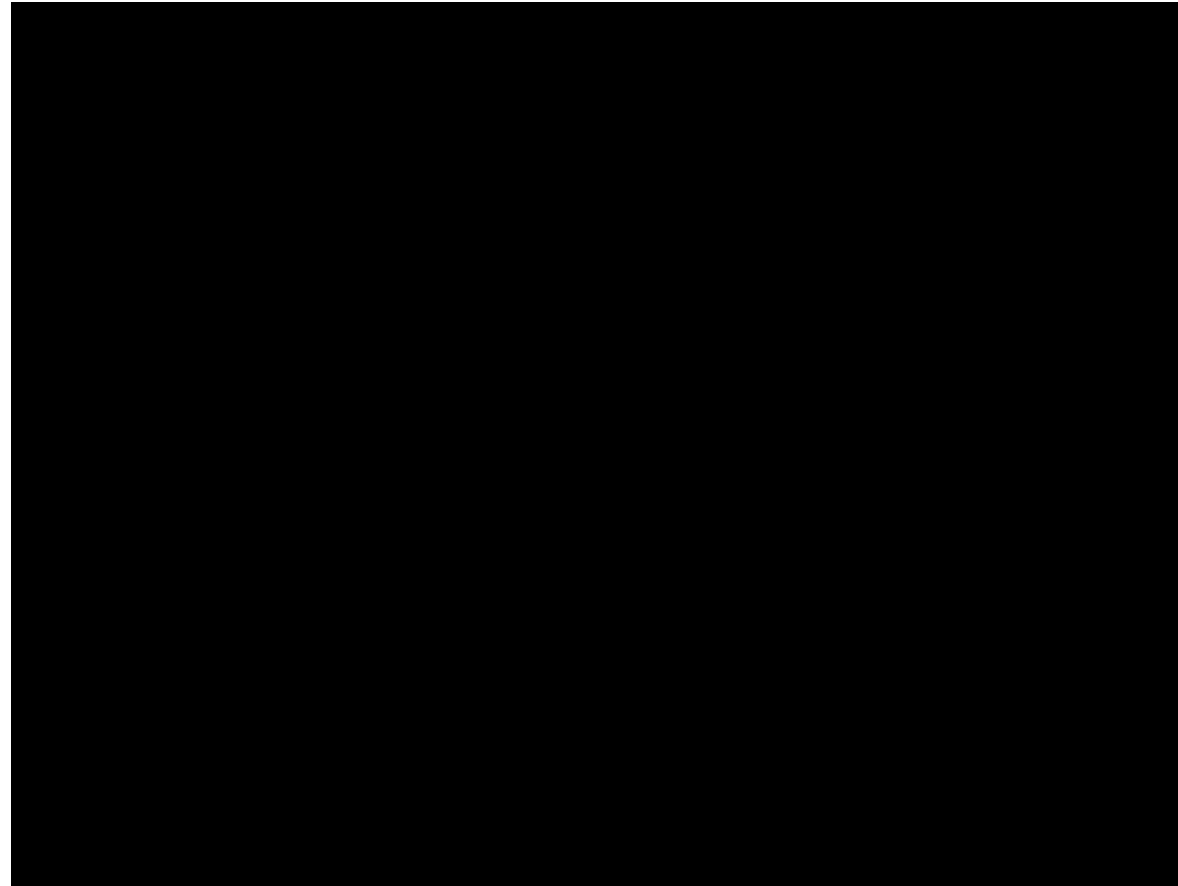


Begrüssung durch BPW Switzerland
Bienvenue par BPW Switzerland

Sandra Jauslin
Vizepräsidentin BPW Switzerland



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women



Catherine Bosshart-Pflugger
BPW International President



Eröffnung Programm BPW Switzerland
*Ouverture du programme BPW
Switzerland*

*Claudine Esseiva und Beatrice Lüthi
Co-Präsidentinnen BPW Switzerland*



BPW – wofür stehen wir?

BWP – que défendons-nous?





Nos croyances et valeurs

- *Les femmes et les hommes sont égaux et ont des droits égaux*
- *Être un exemple et prendre ses responsabilités*
- *Ouverture d'esprit + orientation vers le futur*
- *Engagement*
- *Professionnalisme*



Unsere Überzeugungen & Werte

- Frauen und Männer sind gleichwertig und gleichberechtigt
- Vorbild sein und Verantwortung übernehmen
- Offenheit + Zukunftsorientierung
- Engagement
- Professionalität



Unsere Ziele / *Nos objectifs*

- Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit
 - Gleichberechtigte Mitbestimmung
 - Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - Know-How und Stärken der Frauen sichtbar machen
 - Gegenseitige Unterstützung, Networking und Erfahrungsaustausch
- *Salaire égal pour un travail de valeur égale*
 - *Participation égale*
 - *Conciliation du travail et vie familiale*
 - *Rendre visibles le savoir-faire et les forces des femmes*
 - *Soutien mutuel, réseautage et échange d'expériences*



Themen der Herbstkonferenz

- **Retraite ZV; Information**
- **75 Jahre BPW Switzerland**
- **Kampagne „Frauen in die Chefetagen“**
- **Equal Pay Day 2022**
- **Arbeitsgruppen International und Politik**
- **Young BPW**
- **LENA-Stipendium**
- **Firmenmitglied VBS**
- *Retraite CC; Information*
- *75ème anniversaire BPW Switzerland*
- *Campagne «Les femmes à des postes de direction»*
- *Equal Pay Day 2022*
- *Groupes de travail International et Politique*
- *Young BPW*
- *Fonds de bourses d'études LENA*
- *Affiliation d'entreprise DDPS*



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women

Retraite / Bericht *Retraite / Rapport*

Beatrice Lüthi



BPW Switzerland 1947 - 2022

Jubiläum / Jubilé



75 Jahre BPW Switzerland / 75ème *anniversaire BPW Switzerland*

- Jubiläumsausgabe Courier
- Wir feiern in den Regionen
- *Edition anniversaire Courier*
- *Nous célébrons dans les régions*



Gemeinsam feiern *Célébrer ensemble*



Wir kommen zu euch – ZV en route

Nous venons chez vous – ZV en route



Cheffe-Etage





Frauen in die Chefetagen / *Les femmes à des postes de direction*

- Courrier 20/21
 - Empowerment talks
Zusammenarbeit mit
anderen Organisationen
und
Weiterbildungsinstituten
 - Verbreiten von Angeboten
via Social Media
 - Firmenmitgliedschaft
- *Courrier 20/21*
 - *Empowerment talks*
 - *Coopération avec d'autres
organisations et instituts de
formation*
 - *Diffusion des offres via les
médias sociaux*



Frauensession



- Individualbesteuerung
- Rente
- Vereinbarkeit
- *Imposition individuelle*
- *Prévoyance*
- *Conciliation*



Equal Pay Day

Myriam Heidelberger Kaufmann

Souad Hächler

Ros Bertuccio



Rechtliche Grundlage / *la loi*

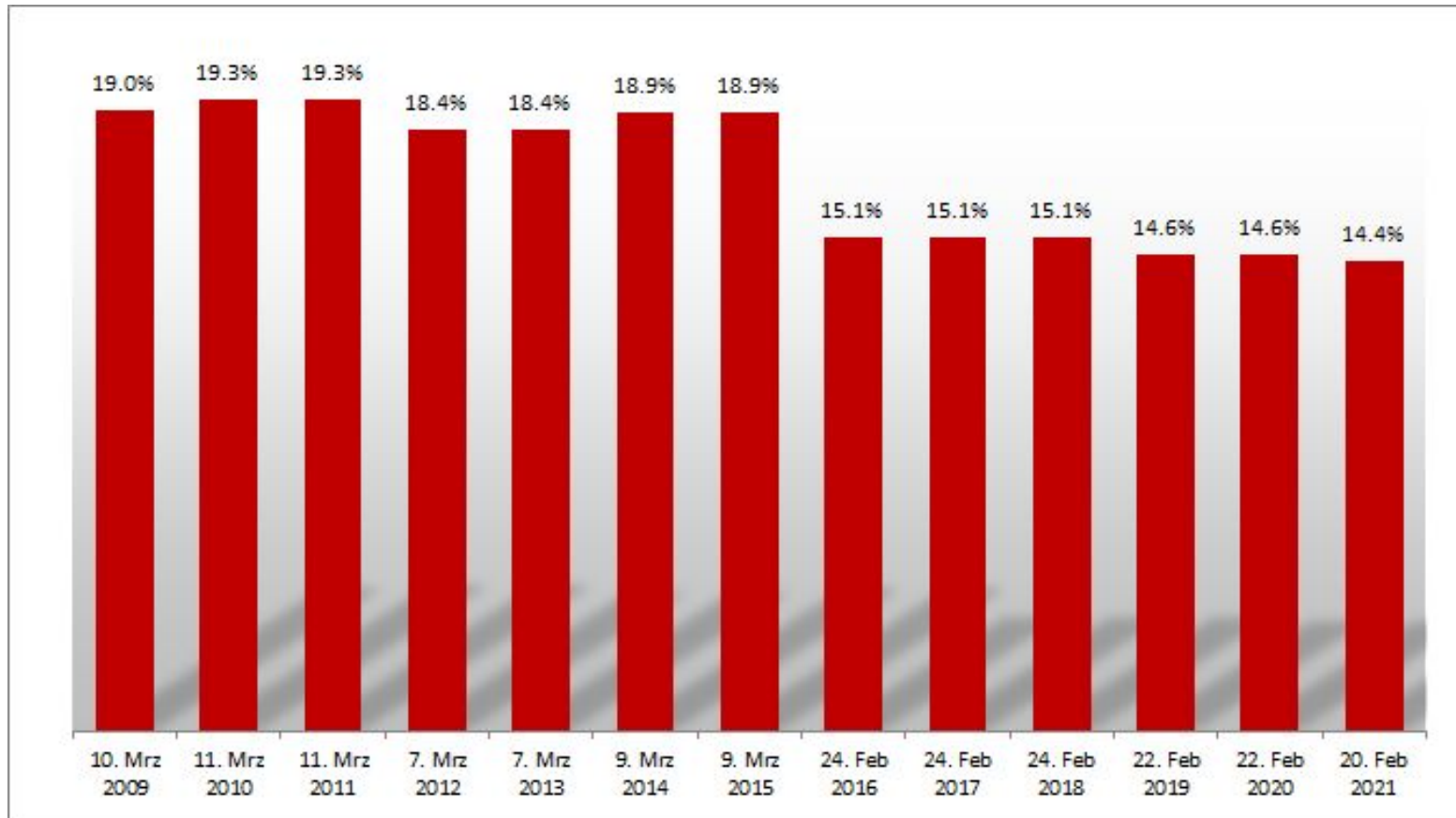
- Die Gleichstellung der Geschlechter ist seit 1981 Teil unserer Bundesverfassung.
- Artikel 8 verspricht Gleichen Lohn für gleiche oder gleichwertige Arbeit.
- *L'égalité des sexes est inscrite dans la Constitution depuis 1981.*
- *L'article 8 assure l'égalité salariale pour un travail égal ou comparable.*



Lohnunterschied in der Schweiz seit 2009

Ecart de Salaire en Suisse depuis 2009

Lohnlücke bleibt anhaltend hoch - *L'écart de salaire reste élevé*





Equal Pay Day– Was ist das? – *Qu'est-ce que c'est?*

Der Equal Pay Day ist der Tag, an dem die Lohnlücke zwischen Frauen und Männern geschlossen wird.

oder:

Wenn Männer am 1. Januar anfangen zu arbeiten, ist der Equal Pay Day der Tag, an dem Frauen erstmals Geld des neuen Jahres verdienen, während Männer bereits seit dem 1. Januar dieses Jahres Geld erhalten.

La Journée de l'égalité salariale (Equal Pay Day) est l'occasion de combler l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes..

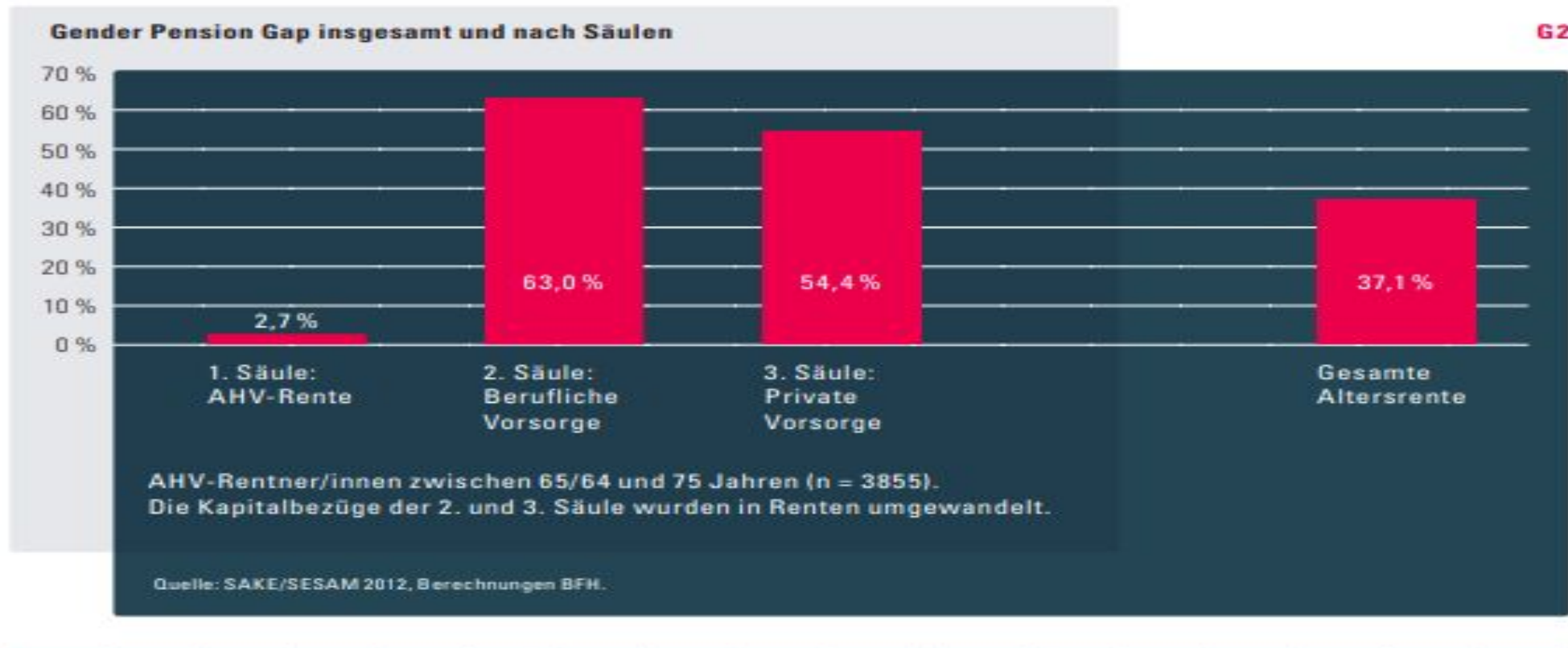
ou:

Si les hommes et les femmes commencent à travailler le 1er janvier, l' Equal Pay Day est le jour, auquel les femmes commencent à gagner de l'argent tandis que les hommes l' ont déjà gagné depuis janvier.



Equal Pay Day 2022

Vom Gender Pay Gap zum Gender Pension Gap





Aktionswoche

Semaine des actions

14. – 20. Februar 2022

EPD 2022

Sonntag / Dimanche

20.02.2022

Equal Pension Day 2022

15.05.2022





Schwerpunkte / *Éléments principaux*

- Fakten vor Augen führen
- Warum gibt es den Gender Pension Gap
- PK-Bescheinigung anfordern
- Was muss ich in welchem Alter tun - **Ratgeber**
- PK als Element der Lohnverhandlungen
- **Podien** (online) zum Thema
- *La mise en évidence des faits*
- *Pourquoi l'écart de pension entre les sexes existe-t-il*
- *Demander un certificat CP*
- *Que faire et à quel âge - **Conseils***
- *La CP comme élément des négociations salariales*
- ***Panels** (digitale) sur le sujet*



Kampagne / Campagne

**equal
pay**

day, -



Slogan (Entwurf / draft)

- Über deine Rente entscheidest du heute
- *Ta retraite se fait aujourd'hui!*
- *Decidi oggi la tua pensione*



Merchandising

- **Materialien:**

- Taschen
- Kaffeebecher
- Postkarten
- Anstecknadeln
- Ev. Glasuntersetzer
- Ev. Servietten

- **Support:**

- Argumentarium
- Ratgeber
- Expertinnennetz
- Medienarbeit

- **Matièrèl:**

- Sacs
- Gobelets de Café
- Cartes postales
- Pins
- Ev. Dessous de verres
- Ev. Serviettes de table

- **Support**

- Argumentaire
- Conseils
- Expert-e-s
- Travail médiatique



Arbeitsgruppen

Groupes de travail



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women

Arbeitsgruppe Politik

Groupe de travail Politique

Beatrice Lüthi



Arbeitsgruppe International

Groupe de travail International

Myriam Heidelbergger



Merci für das Echo

Merci pour votre contribution

- Über 30 Interessierte aus Clubs aller Sprachregionen!
 - Konzept steht.
 - Leitung Myriam mit Support Linda.
 - Ziel: Resultate für ZV im Frühling 2022
- *Plus que 30 intéressées de toutes les régions!*
 - *Le concept est fait*
 - *Direction: Myriam avec le support de Linda*
 - *But: Résultats pour le CC au printemps 2022*



Konzept *Concept*

Soll

Haben

1. Analyse des Ist
2. Formulierung des Wunschzustands
3. Fachmeinung
4. Definition von Schritten

1. *Analyse de l'actuel*
2. *Formulation de l'état désiré*
3. *Opinion professionnel*
4. *Définir des pas*



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women

Young BPW

Simona Liechti



Unsere neue Young Vertreterin
Notre nouveau représentante des jeunes
(ebenfalls Communication Officer /
également chargé de communication BPW
Europe)
Sheerah Kim





BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women

LENA

Sandra Jauslin



LENA-Stipendienfonds / *Fonds de bourses d'études LENA*

Flyer





Verlosung Breitling Uhr *Tirage de la montre Breitling*

Sandra Jauslin



Ehrenpreis des SEF für / Prix d'honneur de la SEF pour Rosmarie Michel





Firmenmitglied VBS

Affiliation d'entreprise DDPS

Sandra Jauslin



Die Referentinnen / *Les représentantes*



Sabine Lehner
Beauftragte / préposée à la
gestion Diversity
Management im VBS



Larissa Stämpfli
Wissenschaftliche
Mitarbeiterin / collaboratrice
scientifique
Chef Kdo Ausbildung



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport VBS

Generalsekretariat GS-VBS

Personal VBS

Département fédéral de la défense, de la protection de la population et des sports DDPS

Secrétariat général SG-DDPS

Personnel DDPS

Das VBS als Firmenmitglied von BPW Switzerland stellt sich vor

Le DDPS se présente en tant que membre de l'association BPW Switzerland

23.10.2021

Sabine Lehner Beauftragte Diversity Management VBS
préposée à la gestion de la diversité au DDPS

Larissa Stämpfli Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Kommando Ausbildung
collaboratrice scientifique au commandement de l'instruction



Kurzprofil Sabine Lehner

Beauftragte Diversity Management VBS

- Diversity Management / Fachführung VBS
- Projektleitungen im Bereich HR & IT
- Kompetenzmanagement & Personalentwicklung

- CAS in Gleichstellung und Diversitykompetenz FHNW, 2016
- Zertifizierung Hermes 5 Advanced, 2017

- Master of Science in Angewandter Psychologie, FHNW Olten, 2011

- Tätigkeiten im Marketing & Dekorationen bis 2007
- Lehre als Dekorationsgestalterin, Solothurn 1996

Profil de Sabine Lehner

Préposée à la gestion de la diversité au DDPS

- Gestion de la diversité / Conduite du domaine DDPS
- Direction de RH et informatique
- Gestion des compétences & développement du personnel

- CAS Égalité et diversité à la FHNW, 2016
- Certification Hermès 5 Advanced, 2017

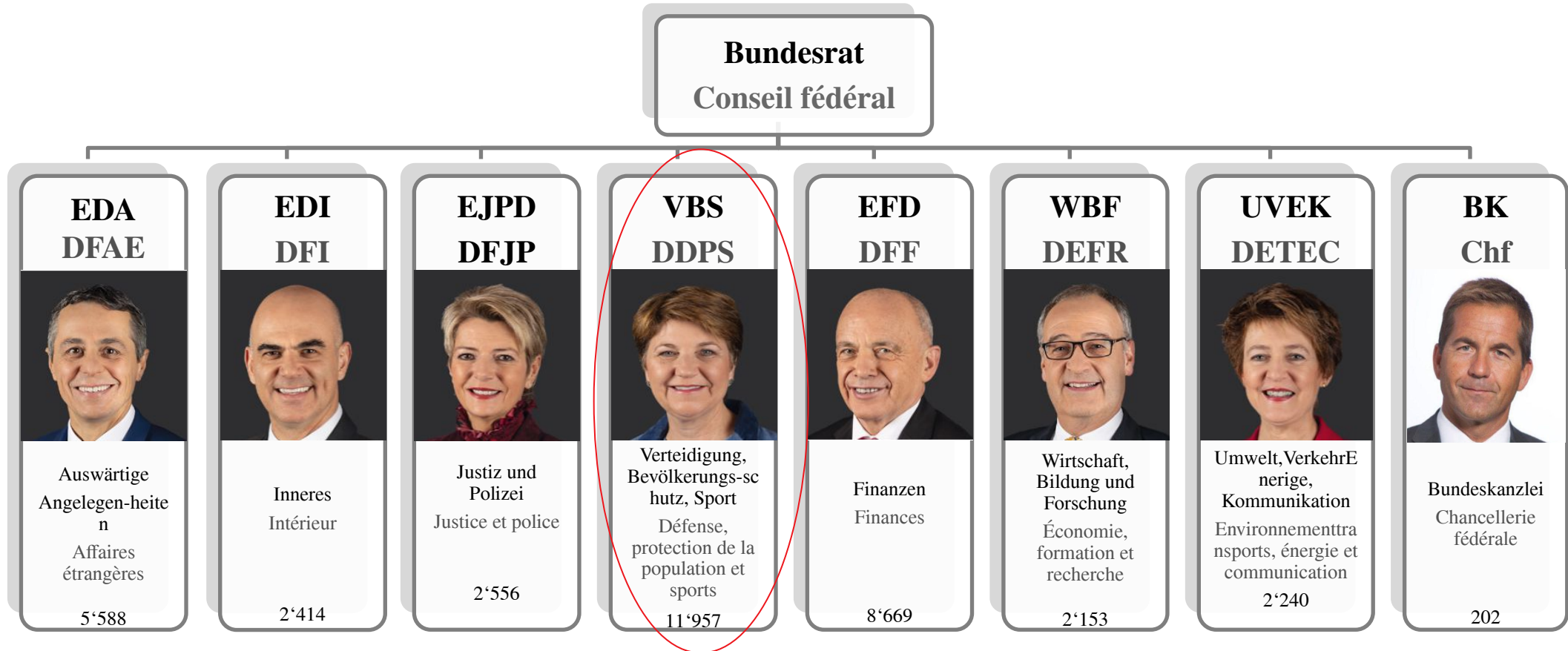
- Master of Science en psychologie appliquée, à la FHNW à Olten, 2011

- Activités dans la décoration et le marketing jusqu'en 2007
- CFC de décoratrice, Soleure, 1996



Unsere Organisation

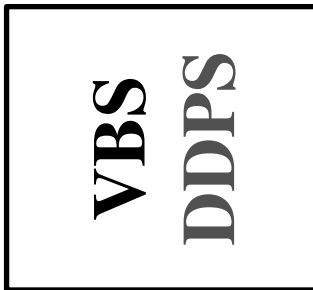
Notre organisation





Ein Departement, vielfältige Aufgaben

Un département, des tâches multiples



Generalsekretariat GS-VBS	Secrétariat général SG-DDPS
Oberauditorat OA	Office de l'auditeur en chef OAC
Nachrichtendienst des Bundes NDB	Service de renseignements de la Confédération SRC
Gruppe Verteidigung	Groupement de la Défense
Bundesamt für Rüstung armasuisse	Office fédéral de l'armement armasuisse
Bundesamt für Landestopographie swisstopo	Office fédéral de topographie swisstopo
Bundesamt für Bevölkerungsschutz BABS	Office fédéral de la protection de la population OFPP
Bundesamt für Sport BASPO	Office fédéral du sport OFSPO



Einige Zahlen

Quelques chiffres

25/26

Kantonen
cantons

70%

Ziviles Personal
de personnel civil

12'000

Mitarbeitende
collaboratrices et collaborateurs

100

Praktika
places de stage



Ein Departement, vielfältige Aufgaben

Un département, des tâches multiples



«Das gute Arbeitsklima im Team erlaubt einen konstruktiven Austausch und gibt Raum für die nötigen Impulse, um übersetzungstechnische Fragestellungen zu beantworten.»

Alessia Ferrari ist Übersetzerin bei den Sprachdiensten. Sie leistet mit ihrer Tätigkeit einen wichtigen Beitrag zur Mehrsprachigkeit im VBS.

«La bonne ambiance qui règne au sein de l'équipe permet d'avoir des échanges constructifs et de trouver des réponses à nos questions de traduction.»

Alessia Ferrari est traductrice aux Services linguistiques. Par son activité, elle apporte une contribution essentielle au plurilinguisme au sein du DDPS.



Ein Departement, vielfältige Aufgaben

Un département, des tâches multiples

«Das VBS ist ein hochinteressantes
«Mehrthemen-Departement» mit unterschiedlichen
Aufgaben und Kulturen. Die Grösse, die Vielfalt und
die zahlreichen Aufgaben ermöglichen viele
Perspektiven und Laufbahnen.»

*Jean Hutmacher ist Chef Projekte, Planung und Controlling. Mit
seinem Engagement trägt er dazu bei, dass die diversen Projekte
des VBS immer auf Kurs bleiben.*

«Le DDPS est un département «multithématique», ce qui
le rend extrêmement intéressant. Sa taille et la diversité
des tâches ouvrent de nombreuses perspectives de
carrière.»

*Jean Hutmacher est chef Projets, planification et controlling. Il s'engage
afin d'assurer le bon déroulement des différents projets du DDPS.*





VBS – Das ist uns wichtig

DDPS – Des valeurs qui me sont chères

Attraktive und vielfältige Aufgaben
Des tâches variées et motivantes

Sinnhaftigkeit der Arbeit
Un travail utile

Gute Anstellungsbedingungen
De bonnes conditions d'emploi

Angenehme Arbeitsumgebung
Un environnement professionnel agréable

Kollegiale Arbeitsatmosphäre
Une ambiance collégiale

Gleichstellung von Frau und Mann
Égalité entre femmes et hommes

Arbeitsplatzsicherheit
La sécurité de l'emploi

Wertschätzung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
L'estime portée au personnel

Selbstständigkeit der Arbeitsgestaltung
La gestion autonome de l'organisation du travail



Chefin des Eidgenössischen Departements für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport VBS

Cheffe du Département fédéral de la défense, de la protection de la population et des sports DDPS



«Wenn ich eine Frau berufe, dann nicht wegen ihres Geschlechts, sondern weil sie die **Beste** ist»

« Si je nomme une femme, ce n'est pas en vertu de son sexe, mais tout simplement parce qu'elle est la **meilleure**. »

(Viola Amherd, SRF, 2019)

Quelle Bild: DELLA VALLE Alessandro | Keystone



Kooperation VBS und BPW

Coopération entre le DDPS et le BPW

- **Gemeinsamkeiten**

- Vielfalt, Berufsbilder, Regionen, Sprachen

«Diversität heisst auch, mit unterschiedlichen Charakteren, Denk- und Lebensweisen umzugehen.»

«There are lots of places where you can show the direct link between increase in number of women and outcome in knowledge (...)

(National Geographic, 2014)

- **Points communs**

- Diversité, profils professionnels, régions, langues

«La diversité, c'est aussi tout un éventail de caractères, de manières de penser et de vivre.»



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport VBS

Generalsekretariat GS-VBS

Personal VBS

Département fédéral de la défense, de la protection de la population et des sports DDPS

Secrétariat général SG-DDPS

Personnel DDPS

Arbeiten im VBS: Kommando Ausbildung

Travailler au DDPS: commandement de l'Instruction

23.10.2021

Larissa Stämpfli

Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Kommando Ausbildung
collaboratrice scientifique au commandement de l'instruction



Kurzprofil Larissa Stämpfli

Ausbildung

- 2010-2013: BA Relations Internationales, Université de Genève
- 2013-2017: MA Politikwissenschaften, Universität Bern

Militärdienst

- 2016-2017: Strategische Funkaufklärerin, EKF S 64

Beruflicher Werdegang

- 2014: Praktikum im Militärischen Nachrichtendienst
- 2015: Friedensförderungseinsatz mit SWISSCOY
- 2017- 20: Wissenschaftliche Mitarbeiterin, VBS
- Seit 2020: Wissenschaftliche Mitarbeiterin des Chefs Kommando Ausbildung

Ausserberufliches Engagement

- Seit 2019: Vizepräsidentin des Vereins FiT-Frauen im TAZ

Profil de Larissa Stämpfli

Formation

- 2010-2013: BA en relations internationales, université de Genève
- 2013-2017: MA en sciences politiques, université de Berne

Service militaire

- 2016-2017: exploration radio stratégique, E CGE 64

Carrière professionnelle

- 2014: Stage universitaire au Renseignement militaire
- 2015: Engagement de promotion de la paix au Kosovo
- 2017- 20: Collaboratrice scientifique au DDPS
- Depuis 2020: Collaboratrice scientifique auprès du chef du commandement de l'Instruction

Engagement extra-professionnel

- Depuis 2019: Vice-présidente de l'association FiT-Frauen im TAZ



Meine Arbeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin

Mon travail de collaboratrice scientifique

- Mitarbeit bei Armeegeschäften
- Bearbeiten von politischen Geschäften:
 - Bundesratsgeschäfte
 - Parlamentsgeschäfte
- Vorbereitung, Durchführung, Nachbearbeitung von Sitzungen auf Geschäftsleitungsstufe
- Ämterkonsultationen, Mitberichte, Stellungnahmen
- Zusammenstellen und Aufbereitung von Themendossiers (z.B. für Referate)
- Bürgerbriefe
- Koordination des Milizstabes
- Affaires militaires
- Affaires politiques
 - Conseil fédéral
 - Parlement
- Séances de direction : préparation, organisation, travaux consécutifs
- Consultation des offices, co-rapports, prises de position
- Constitution et préparation de dossiers thématiques (pour des interventions p. ex.)
- Réponse à des lettres de citoyens
- Coordination de l'état-major de milice



Meine Arbeit: Politische Geschäfte

Mon travail: affaires politiques

Beispiel 1: Beantwortung einer Interpellation

Exemple 1: réponse à une interpellation

21.3815 POSTULAT

Teilnahmepflicht am Orientierungstag auch für Frauen

Eingereicht von:  **HEIMGARTNER STEFANIE**
Fraktion der Schweizerischen Volkspartei
Schweizerische Volkspartei

Einreichungsdatum: 17.06.2021

Eingereicht im: Nationalrat

Stand der Beratungen: Im Rat noch nicht behandelt

☰ ALLES ZUKLAPPEN

⊖ EINGEREICHTER TEXT

Der Bundesrat wird beauftragt, zu prüfen und Bericht zu erstatten, wie die Verfassung dahingehend geändert werden kann, dass die Orientierungstage der Schweizer Armee auch für Schweizer Frauen obligatorisch werden.

Rendre la participation à la journée d'orientation obligatoire pour les femmes

Le Conseil fédéral est chargé de présenter un rapport dans lequel il examinera la possibilité de modifier la Constitution afin de rendre la participation à la journée d'orientation de l'Armée suisse obligatoire pour les Suissesses.



Meine Arbeit: Hintergrundinformationen

Mon travail: recherche d'informations contextuelles

Beispiel 2: Erarbeiten eines Themendossiers für ein Referat

Exemple 2: élaboration d'un dossier pour une intervention

 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für Verteidigung,
Bevölkerungsschutz und Sport VBS

Schweizer Armee
Kommando Ausbildung Kdo Ausb

Larissa Stämpfli 31.07.2020

Dossier "Frauen in der Armee"

Podiumsdiskussion von Swiss Olympics: "Frauen in Führungspositionen in Spitzen- und Verbandsfunktionen des Sports"

Dialogue Swiss Olympic:

Les femmes cadres dans le sport



Meine Arbeit: Kommunikation

Mon travail: communication

Beispiel 3: Verfassen von Zeitungsartikel

Exemple 3: rédaction d'un article de journal

Zusammen weiter – mit einer wertvollen Aussensicht

Immer weniger junge Erwachsene sind bereit, Militärdienst zu leisten. Wie soll das Kommando Ausbildung diesem Umstand in seiner strategischen Ausrichtung begegnen? Dieser Frage geht der Milizstab des Chefs Kommando Ausbildung nach und spannt dafür mit Bachelor-Studierenden der Universität St.Gallen zusammen.

Larissa Stämpfli, KKdt Hans-Peter Walser

Seit 2018 arbeitet der Milizstab des Chefs Kommando Ausbildung, Korpskommandant Hans-Peter Walser, im Rahmen des Bachelorlehrgangs in Betriebswirtschaftslehre mit Studierenden der Universität St.Gallen (HSG) zusammen. Daraus entstand eine bereichernde Symbiose aus dem Wissen von innovativen Vertretern der Privatwirtschaft und den neusten Erkenntnissen aus wissenschaftlichen Theorien, angewandt von jungen Studierenden der HSG. Sie untersuchen gemeinsam konkrete Fragestellungen im Bereich «Jugend und Armee» und erarbeiten jeweils im Frühjahrssemester Handlungsempfehlungen zuhanden des Chefs Kommando Ausbildung. Schliesslich gibt es für Institutionen – genauso wie für Unternehmen auch – nichts Wertvolleres, als die eigenen Überlegungen in regelmässigen Abständen durch eine Aussensicht



Bild: VBS, Dominique Schütz

Serie in vier Teilen (1/4)

«Zusammen weiter – Mit Vertrauen, Verstand und Herz». Das ist das Motto des Chefs Kommando Ausbildung für 2021. Herzblut für die Armee, das beweist der Milizstab des Chefs Kommando Ausbildung

Im Juni werden die Studierenden ihre Ergebnisse dem Kommando Ausbildung erläutern und zur Diskussion stellen. Hier ein Eindruck von der Ergebnisbesprechung 2020.

tive Bild entsprechend auch weiterge-



Welche Fähigkeiten braucht es für meinen Job?

Les compétences requises pour mon emploi

- Wissenschaftliche Arbeitsmethoden sehr hilfreich:
 - Grosse Mengen an Informationen in kurzer Zeit erfassen, analysieren, beurteilen
 - Genaues, präzises, fundiertes Arbeiten vs. Überblick behalten, sich nicht im Detail verlieren
 - Konzeptionell-analytisches, vernetztes und kritisches Denken
- Soft skills sind wichtig:
 - Kommunikation, Präsentationen halten, Teamarbeit, Networking, etc.
- Militärische Erfahrung ist hilfreich, aber keine Bedingung.
- méthodologie scientifique très utile:
 - pour traiter, analyser, évaluer rapidement de grandes quantités d'informations
 - pour travailler avec précision sans se perdre dans les détails, approfondir tout en gardant la vision d'ensemble
 - pour faire preuve d'esprit critique, d'analyse et de synthèse
- Compétences comportementales :
 - communication, présentation, travail en équipe, travail en réseau, etc.
- Expérience militaire: utile sans être indispensable



Wieso der Bund / das VBS / das Kommando Ausbildung als Arbeitgeber?

- Spannende und herausfordernde Stellen in verschiedenen Bereichen für Generalisten:innen / Politologen:innen
 - Nähe zur Politik und zum Entscheidungsfindungsprozess
 - Förderung von Aus- und Weiterbildungen
 - Entwicklungsmöglichkeiten, Aufstieg / interner Wechsel möglich
 - Gute Arbeitsbedingungen (z.B. Arbeitszeitmodelle)
- **VBS / Kdo Ausb als attraktiver Arbeitgeber in einem spannenden, dynamischen Umfeld.**
- **Nahe am Puls des Geschehens und Entscheidens!**

La Confédération / le DDPS / le commandement de l'Instruction en tant qu'employeur

- Nombreux postes exigeants et passionnants pour des généralistes et des politologues
 - Proximité du pouvoir politique et des processus décisionnels
 - Encouragement de la formation et du perfectionnement
 - Possibilités de développement, de promotion, de changement interne
 - Bonnes conditions de travail (modèles de temps de travail, etc.)
- **DDPS / cdmt Instr: employeur intéressant dans un environnement passionnant, dynamique**
- **Au plus près des événements et des décisions**



Chefin des Eidgenössischen Departements für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport VBS

Cheffe du Département fédéral de la défense, de la protection de la population et des sports DDPS

«BPW bietet berufstätigen Frauen ein Netzwerk. Solche Netzwerke sind ein tragendes Fundament für Frauen, die Familie, Beruf und ehrenamtliche Tätigkeit unter einen Hut bringen wollen oder müssen. Ich ermuntere Sie, Ihr Engagement fortzusetzen und Ihr Netzwerk zu pflegen.»
«Le BPW propose un réseau aux femmes actives. Ce type de réseau est très porteur pour les femmes qui veulent ou doivent tout concilier: famille, profession, activité bénévole. Je vous encourage à poursuivre votre engagement et à continuer à développer votre réseau.»

(Viola Amherd, 2021)





Danke Merci

OK BPW Club Aarau

Katherine Ackermann Silvia Beer Sandra Knaus
Michèle Klingman Britta Müller

BPW Herbstkonferenz 2021

...und nochmals vielen Dank an alle, die uns unterstützen!

RAIFFEISEN



die Mobilier

WEHRLI'S



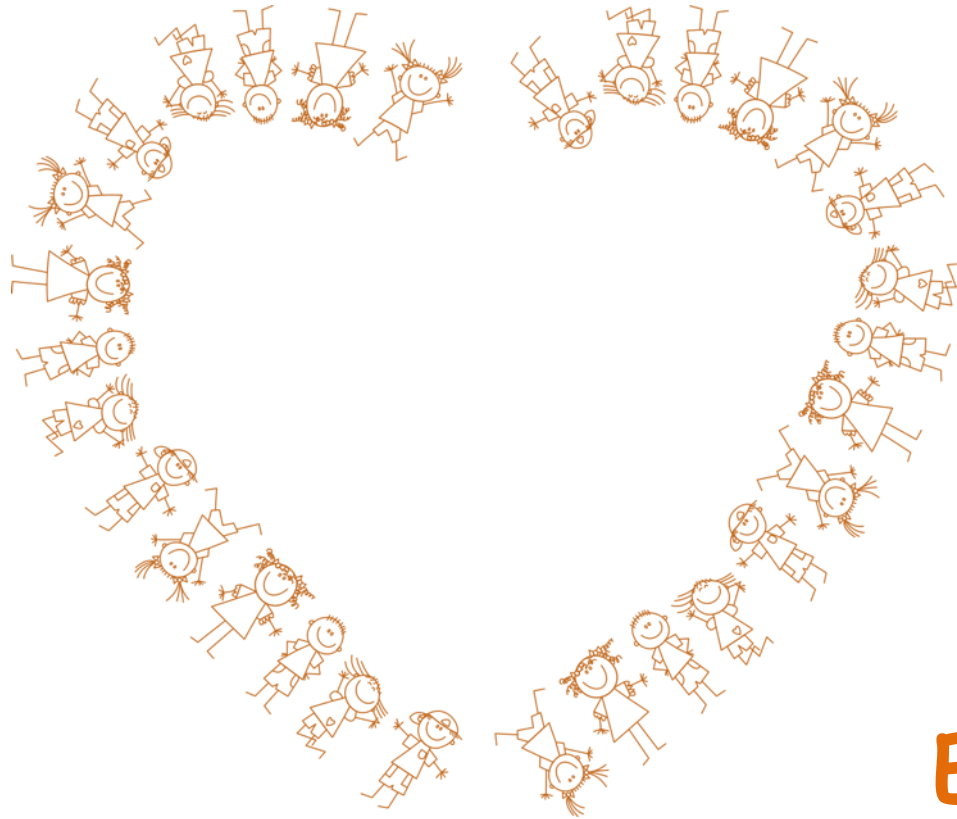
eniwa

stairscom



...und allen Gönnerinnen und Gönner

BPW Herbstkonferenz 2021



Dank für...

... Eure Kreativität,
Euren Mut, Eure Offenheit,
Eure Neugierde und
Eure Work - Power - Balance!



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women
CLUB AARAU

BPW Herbstkonferenz 2021



**Apéro und Flying Dinner
im Saal 2 und im Foyer**

**Wir wünschen
einen guten Appetit,
gute Unterhaltung
und viele gute Gespräche**